



ATAKEY PATATES GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

1. AMAÇ

İşbu Politika ile, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, AtaKey Patates Gıda Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi ("**Şirket**")'nin insan kaynakları sistem ve süreçlerinin esaslarının belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Şirket İnsan Kaynakları misyonu; kurumun iş hedeflerine ulaşma sürecinde etkin insan kaynakları politikaları uygulayarak stratejik bir rol üstlenmek olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in etik değerleri içinde, "eşitlik ilkesi" çerçevesinde iş ilişkilerinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi ideoloji, din, mezhep, cinsel yönelim, engellilik, yaş ve benzeri ayrımlar yapmaksızın adil davranış gözetilmektedir.

2. KAPSAM VE SORUMLULUK

Bu politika, tüm çalışanlar ve Şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm taraflar için geçerlidir.

3. GENEL İLKELER

Şirket, 2024 itibarıyla saha, merkez ve fabrika çalışanları olmak üzere 200'den fazla kişiye istihdam sağlamaktadır. Bu doğrultuda, Şirket insan kaynağına bakışını temelde insana yatırım unsuru olarak benimsemektedir.

Şirketin İnsan Kaynakları temel ilkeleri; insana öncelik vermek, eğitimler için gerekli kaynağı ayırmak, kurum içi terfi sistemine önem vermek, insan kaynakları sistemlerini her daim geliştirmek, açık iletişim ortamının öncülüğünü yapmak, uluslararası standartlarda uygulamalar geliştirmek ve kullanmak şeklindedir.

Tüm terfi süreci deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi ve kariyer haritaları kapsamında şeffaf bir yaklaşımla iletilmektedir.

Şirket, her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem vermektedir.

Bu çerçevede Şirket;

- Eşitlik, adillik, kapsayıcılık, çeşitlilik unsurlarını benimsemeyi,
- Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farkına tolerans göstermemeyi,
- İşe alım ve yerleştirmede, liyakat ilkesi doğrultusunda işin gerektirdiği nitelik ve becerilere sahip olup olunmadığına bakılarak etmeyi,
- Çalışan ücretlendirmesi, çalışma saatleri, iş güvenliği, terfi atamaları, performans değerlendirmesi, yan haklar, eğitim, fırsat gibi koşullarda ise ayrımcılıktan uzak adil istihdam uygulamaları yürütmeyi,
- Tüm paydaşların yaş, din, ırk, kültür farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,

- Çalışanların kendilerini özgürce ifade edebilmeleri için gerekli araç ve ortamları sağlamayı,
- Çalışanların şikâyet ve taleplerini iletebilecekleri iletişim mekanizmasını sağlamayı,
- Çalışanların baskı ortamından uzak, eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi,
- Çalışanlara şiddet, kötü muamele ve zorbalıktan uzak, insan haklarına saygılı bir ortam sağlamayı,
- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimi için her aşamada eğitimlerine önem vermeyi,
- Çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamayı ve sürdürmeyi,
- Tüm çalışanların motivasyonunu arttırmak, kendi alanlarıyla ilgili konularda katılımlarını sağlamak, niteliklerini artırmak, eğitmek ve ekip dayanışmasını geliştirmek,
- İş kazası, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tabi olduğu tüm yasal ve diğer şartlara uymayı,
- İnsan Kaynakları Politikasının kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarına duyurmayı

İnsan Kaynakları Politikası olarak kabul etmiştir.

Şirketin işbu Politika'da yer verdiği ilke ve esaslara ek olarak Kurumsal Sosyal Uygunluk Politikası bulunmakta olup Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün kural ve kaidelerine dayanan ve kurumsal sorumluluk olarak benimsediği ilkelere söz konusu Politika'da yer verilmiştir.

İşbu Politika'daki kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda ise bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmaları işletilecek olup bu kapsamdaki tüm ihlallerin aşağıda belirtilen Etik ve İhbar Hattı Kanalları'na iletilmesi beklenir:

- **E-posta ile erişim:** tfitabgida@etikhat.com
- **Web ile erişim:** www.ataetikhat.com.tr
- **Telefonla erişim:** 0850 822 3845

4. YÜRÜRLÜK

İşbu Politika, yayım tarihinden itibaren Yönetim Kurulu'nun onayı ile yürürlüğe girer ve geçerlilik süresi Politika yürürlükte kaldığı müddetçe devam eder.