


<b>AtaKey</b> Patates Gıda San. Tic. A.Ş.	<b>KURUMSAL SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI</b>	
	<b>Yayın Tarihi:</b> 11.10.2023	<b>Revizyon Tarihi:</b>
	<b>Sayfa No:</b> 1/5	<b>Revizyon No:</b> 00

# ATAKEY PATATES GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

 Patates Gıda San. Tic. A.Ş.	<b>KURUMSAL SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI</b>	
	<b>Yayın Tarihi:</b> 11.10.2023	<b>Revizyon Tarihi:</b>
	<b>Sayfa No:</b> 2/5	<b>Revizyon No:</b> 00

## 1.0 AMAÇ

İşbu Sosyal Uygunluk Politikası (Politika) ile ATAKEY PATATES GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. (Atakey olarak anılacaktır)'nin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün kural ve kaidelerine dayanan ve kurumsal sorumluluk olarak benimsediği ilkeler ile söz konusu ilkelere dayanarak uygulanan süreçlerin tüm çalışanlar ve üçüncü taraf paydaşlarla birlikte yerine getirileceğinin taahhüt edilmesi amaçlanmaktadır.

## 2.0 KAPSAM

İşbu Politika'nın şirket kültürü haline gelmesi hedeflenmekte olup; Politika, çalışanların ve üçüncü taraf paydaşların mevzuat çerçevesindeki yükümlülük ve standartlardan kaynaklanan tüm kaideleri uygulayacağını, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim sağlamayı, saygı ve değer görülen bir işyeri oluşturmayı taahhüt eder. Bu çerçevede, Politika aşağıdaki ilkeleri kapsamaktadır:

- Adil Ücret
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışma Saatleri ve Zorla Çalıştırma
- Çocuk İşçiliği (Reşit Olmayan Çalışanlar)
- Etik İş Davranışı
- Örgütlenme ve Sendikalaşma Hakkı
- Ayrımcılık Yapılmaması
- Çevrenin Korunması
- İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmesi)

## 3.0 SORUMLULAR

İşbu Politika'nın uyumundan tüm Atakey çalışanları ve üçüncü taraf paydaşlar sorumludurlar.

## 4.0 TANIMLAR


**Çeşitlilik:** Çeşitlilik, genel anlamıyla bireylere ait tüm farklılıkları ifade eder. Bireyleri benzersiz kılan her şey, çeşitlilik tanımının bir parçasını oluşturur.

**Kapsayıcılık:** İşyerinde kapsayıcılık, farklılıkları ve sosyal kimlikleri ne olursa olsun işyerindeki tüm insanların dahil ve kabul edilmesi anlamına gelmektedir. Kapsayıcılık, tüm farklılıkları ve kaynakları yararlı bir şekilde bir araya getirmeyi ve kullanmayı içerir.

**Kurumsal Sosyal Sorumluluk:** Şirketin sosyal olarak kendisine, paydaşlarına ve kamuya hesap verebilir olmasını sağlayan, kendi kendini düzenleyen bir iş modelidir. Şirketin topluma karşı etik ve sorumlu davranması, bu kapsamda iş süreçlerini yürütmesi anlamına da gelmektedir.

**Sosyal Uygunluk:** İşletmenin çalışanlarına ve çevreye nasıl davrandığının ve sosyal sorumluluk kavramını kendi içinde ve etki alanlarında nasıl uyguladığının göstergesidir.

**Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO):** Birleşmiş Milletler'in çalışma yaşamındaki uzman kuruluşudur.

 Patates Gıda San. Tic. A.Ş.	<b>KURUMSAL SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI</b>	
	<b>Yayın Tarihi:</b> 11.10.2023	<b>Revizyon Tarihi:</b>
	<b>Sayfa No:</b> 3/5	<b>Revizyon No:</b> 00

## 5.0 PRENSİPLER VE UYGULAMA

### 5.1. Adil Ücret

Atakey, tüm çalışanlarına sektörel ve yerel işgücü piyasasına, şirket içi ve dışı ücret dengelerine uygun ücretlendirme yapmayı taahhüt eder. Uygulamalar; maaş ödeneği, çalışma saatleri ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine uygunluk içinde gerçekleştirilir. Ücretlendirme sürecinde; adil ve objektif yaklaşımla hareket edildiği gibi dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, herhangi bir dini ya da felsefi inanç, yaş ya da fiziksel engelin ücretlendirme sürecini etkilemesine müsamaha gösterilmez; bu süreçte dahil olmak üzere hiçbir koşulda ayrımcılığa ilişkin tolerans gösterilmesine dahi izin verilmez. Atakey bünyesinde çalışanlarının bireysel performansına, becerilerine, tecrübelerine, yaptıkları işin niteliğine göre ücretlerin düzenlenmesi sağlanır ve ücretlendirme ile ilgili kararlar sadece ilgili iş faktörlerine göre verilir.

### 5.2. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)


Atakey'in önceliği, sahip olduğu insan kaynağıdır. Bu sebeple, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturmak amacıyla en uygun çalışma yöntemlerini belirlemeyi ve sürdürmeyi, iş hedefleri doğrultusunda hem ulusal hem de uluslararası mevzuat ile İSG performansını tüm süreçlerde göz önünde bulundurmaya taahhüt eder. Atakey, çalışanların kaza, yaralanma ve sağlığı tehdit eden unsurlardan uzak; güvenli, sağlıklı ve verimli çalışabilecekleri bir iş yeri ortamını oluşturma ve bu ortamın sürekliliğini sağlamaya amaçlar. Bu yaklaşımla, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının benimsendiği kültürün sürekliliği için tüm paydaşlarla birlikte aynı özenin gösterilmesi teşvik edilir. Çalışma ortamında maruz kalınabilecek sağlık risklerini indirmek amacıyla personele mevzuatın öngördüğü süreler çerçevesinde İSG eğitimleri verilir.

### 5.3. Çalışma Saatleri ve Zorla Çalıştırma

Atakey, zorla personel çalıştırılması ve insani olmayan çalışma şartlarının tüm şekillerini yasaklar. Çalışma süreleri 4857 sayılı İş Kanunu'na uygun olarak düzenlenir ve söz konusu Kanun'da belirtilen çalışma saatleri dayanak alınır. Çalışanların yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günleri kullanılır. Fazla mesai çalışmasının gerektiği durumlarda ise çalışanın rızası olmadan çalıştırma yapılmasına izin verilmez. Çalışanın işi bırakmak istemesi durumunda şirket bu duruma engel olmaz ve çalışanın kalan tüm haklarını temin eder. Zorla veya borca karşılık personel çalıştırma, çalışanın düşünce ve ifade özgürlüğünü engellemek, zorla fazla mesai yaptırmak ya da iş için gerekli belgelerin (pasaport gibi finansal veya kişisel belgeler) alınmaması gibi insani olmayan uygulamalar ya da çalışma standartlarına karşı katı politikalar yürütülür.

### 5.4. Çocuk İşçiliği (Reşit Olmayan Çalışanlar)

Atakey, geçerli yasa ve standartların asgari yaş hükümlerini uygular. Atakey bünyesinde tüm pozisyonlarda İş Kanunu'nun öngördüğü sınırın altında kalan yaş grubunun altındaki kişilerin çalışması yasaklanır. Reşit olmayıp İş Kanunu'nun öngördüğü sınırdaki olan yaş grubu için ise, Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde, çocuk ve genç işçinin kendi rızası ve çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisinin onayı ile işçi olarak çalışmasına izin verilir. Atakey'in çocuk iş gücüne ilişkin kuralları, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, ILO Temel Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşmesi ve ilgili diğer yasal mevzuat ve standartlara uygun yürütülür. Çocuk işçi çalıştıran hiçbir kurumdan

 Patates Gıda San. Tic. A.Ş.	<b>KURUMSAL SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI</b>	
	<b>Yayın Tarihi:</b> 11.10.2023	<b>Revizyon Tarihi:</b>
	<b>Sayfa No:</b> 4/5	<b>Revizyon No:</b> 00

hizmet satın almama yaklaşımı gösterilir ve çocukların sağlık ve güvenliğine zarar verici faaliyet ya da söylemde bulunan hiçbir kuruma hizmet verilmez.

### 5.5. Etik İş Davranışı

AtaKey, tabii olduğu tüm kanun ve standartlara uymayı, ilgili mevzuata uygunluğu kanıtlamak üzere muhasebe ya da mali tablo kayıtlarını şeffaf ve güncel tutmayı, yolsuzluk ve rüşvete hiçbir koşulda müsamaha göstermemeyi; çıkar elde etmek ya da işi kolaylaştırmak amacıyla rüşvet vermemeyi/kabul etmemeyi, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele için gerekli mekanizmaları ve politikaları oluşturmayı, çıkar çatışması oluşturacak durumlardan kaçınmayı, insan haklarına saygı göstermeyi, taciz ve zorbalığa karşı katı politikalar uygulamayı ve bu konularda paydaşlarının da haklarını korumayı taahhüt eder. Tüm çalışan ve paydaşlardan, görevlerinin ifasını temel etik ve insani değerler çerçevesinde yerine getirilmesi ve etik dışı davranışların TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş ve İştirakleri Etik ve İhbar Politikası'nda belirtilen bildirim kanallarına raporlanması beklenir. AtaKey'in de dahil olduğu TFI Grubu bünyesinde, etik ihlallere sıfır tolerans yaklaşımı ile hareket edilir. Bu kapsamda bir kılavuz niteliğinde hazırlanmış olan TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş ve İştirakleri Davranış Kuralları ile etik prensipler açıklanmış olup; AtaKey'in etik prensiplere olan bağlılığının tüm çalışanlar ve üçüncü taraf paydaşlarla birlikte paylaşılması beklenir.

### 5.6. Örgütlenme ve Sendikalaşma Hakkı


AtaKey, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Anayasa başta olmak üzere ilgili tüm yasal zeminler çerçevesinde çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma hakkına saygı gösterir; örgütlenme ve sendikalaşma hakkını kullanmak isteyen çalışanlar üzerinde baskı kurmaz ve ayrımcılık yapmaz.

### 5.7. Ayrımcılık Yapılmaması

AtaKey, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda hareket eder ve eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı ilke olarak benimser. Şirket kültüründe, bu ilkeler sadece kurumsal sorumluluk olarak değil, toplumsal sorumluluk olarak kabul edilir ve tüm çalışanlardan bu ilkelere uygun hareket edilmesi beklenir. Bu ilkeler doğrultusunda, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik kimlik, yaş, dini ve siyasi görüş, engellilik vb. fark gözetmeksizin tüm bireyler Şirket süreçlerine dahil edilir. Bu doğrultuda, bu ilkelere ayrı hareket edilmesine, AtaKey bünyesinde ayrımcılık ve zorbalık yapılmasına tolerans gösterilmesine dahi izin verilmez ve bu konuda uygun hareket etmeyenlerin bildirim kanallarına raporlanması beklenir.

Yasalara uygun bir biçimde yabancı uyruklu çalışanlar çalıştırılması desteklenir ve bu kapsamda, iş sözleşmeleri anlayacakları dilde düzenlenir. İşe girişten işten ayrılma sürecine kadar tüm özlük işlemleri yürürlükteki yasal mevzuatlara uygun olarak yürütülür. AtaKey tarafından yabancı işçilerin çalışma konusundaki yasal hakları korunur. Kaçak işçi çalıştırılmasına ise müsamaha gösterilmez.

İşe alım ve yerleştirmede, liyakat ilkesi doğrultusunda işin gerektirdiği nitelik ve becerilere sahip olup olunmadığına bakılarak hareket edilir. Çalışan ücretlendirmesi, çalışma saatleri, iş güvenliği,

 Patates Gıda San. Tic. A.Ş.	<b>KURUMSAL SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI</b>	
	<b>Yayın Tarihi:</b> 11.10.2023	<b>Revizyon Tarihi:</b>
	<b>Sayfa No:</b> 5/5	<b>Revizyon No:</b> 00

terfi atamaları, performans değerlendirmesi, yan haklar, eğitim, fırsat gibi koşullarda ise ayrımcılıktan uzak adil istihdam uygulamaları yürütülür.

#### 5.8. Çevrenin Korunması

Atakey, çevre ve temiz toplumla ilgili hem yerel mevzuata hem de evrensel ilkelere tam uyum sağlamayı taahhüt eder. Kurumsal ve toplumsal sorumluluk kapsamında benimsenen ilke ve kaideler ile bu konudaki tüm öncelikler çevre için en iyi olanı dikkate alarak yürütülür. Atakey olarak yasal yükümlülüklerin yanında sıfır atık kapsamında israfın önlenmesi ve kaynakların verimli kullanılması, en iyi çevresel çözümlerin uygulanması, çevre dostu kaynakların kullanılması, bu alandaki farkındalığın gelişmesine yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlanması hedeflenir. Bu bakış açısı ile çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanması amaçlanır. Faaliyet gösterilmekte olunan tüm coğrafyalarda topluma karşı çevresel sorumlulukların hissedarlar, çalışanlar, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlar ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirilmesi özeni gösterilir. Tüm faaliyetlerde çevresel sorunları yok edecek veya azaltacak, enerji kullanımını optimize edecek, atık yönetimini sağlayacak ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanacak çalışmalar belirlenir ve uygulanır.

#### 5.9. İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmesi)

Atakey ile istihdam edilecek kişi arasında işyerine ve yasalara uygun koşulları içeren İş Sözleşmesi hazırlanır ve göreve başlamayı kabul eden personele imzalatılır.

### 6.0 YÜRÜRLÜK

İşbu Politika, yayım tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili onayı ile yürürlüğe girer ve geçerlilik süresi Politika yürürlükte kaldığı müddetçe devam eder.