



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

ATAKEY PATATES GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
2024 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2024 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



1. PAY SAHİPLERİ

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2024 Yılı içinde 7 yatırımcı toplantısı düzenlenmiş, toplantılar bir ya da birden fazla yatırımcı / analist katılımı ile gerçekleşmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1289217
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299780 duyurusunda Genel Kurul tutanaklarında 14. gündem maddesi açıklaması olarak 2023 faaliyet yılına ilişkin olarak; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında “İlişkili Taraflarla” yapılan işlemler hakkında Genel Kurul’a bilgi verildi. Bağımsız denetim raporunun ilgili dipnotunda yer aldığı bildirildi. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1287762 duyurusunda İlişkili Taraf İşlemleri Raporunun sonuç bölümü açıklandı.
	2024 faaliyet yılı içerisinde yaygın ve süreklilik arz eden

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	işlemlerin kapsam ve şartlarında önemli bir gelişme olmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.atakey.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1230884
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme'de Kurumsal Yönetim İlke 1.3.11'de belirtilen şekilde bir uygulama hükmü bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Yönetim kurulu üyelerimiz, bağımsız denetim şirketi sorumlu denetçisi, hissedarlarımız, hukuk danışmanlarımız ve şirket çalışanları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirketin sermayeye oranı %14.4 oranına denk gelen nominal değeri 20.000.000 TL payı, nama yazılı ve imtiyazlı olarak (A Grubu) Şirket sermayesini temsil etmektedir. A Grubu pay sahibinin her bir A Gubu pay için 5 (beş) oy hakkı bulunmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A Grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği adaylar arasından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nda belirtilen nisaplar ile seçilir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 79,66
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Genişletilmemiştir.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.atakey.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/
	Şirket Yönetim Kurulu'nun 2023 faaliyet

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni

dönemine ilişkin “ Şirketimizin SPK muhasebe standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolarına göre 2023 mali yılı net dönem kârı 293.385.809 TL olarak gerçekleşmiştir. Yasal mükellefiyetler düşüldükten sonra, tamamı 2023 yılı net dönem kârından karşılanmak üzere toplam brüt 122.000.000.- TL'nin 8 Temmuz 2024 tarihinden itibaren ortaklara dağıtılması ve 2023 yılı net dönem kârından kalan kısmın olağanüstü yedek olarak Şirketimiz bünyesinde bırakılmasına” ilişkin kar dağıtım teklifi okundu ve görüşülmeye başlandı. Toplantı Başkanı Sayın Sedat BOZANOĞLU tarafından; gündem maddesi ile ilgili söz almak isteyen olup olmadığı soruldu. Pay sahiplerinden Turgay ÇAKMAK söz aldı, “ Yönetimden stopaj kesilmiyor, pay sahiplerinden stopaj kesiliyor, bilgi alabilir miyiz” dedi. Yönetim Kurulu Üyesi ve Toplantı Başkanı kesintisinin yasal mevzuat gereği olduğu konusunda bilgi verdi. Yönetim Kurulu'nun anılan kar dağıtım teklifi Genel Kurul'un onayına sunulmuş olup, 2023 faaliyet dönemine ilişkin teklifin aynen kabulüne ve teklifte belirtildiği üzere kar dağıtımının yapılmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299780>

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
14/06/2024	0	% 79,71	% 0,06	% 99,94	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Genel Kurul	www.atakey.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul/	14.madde	75	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1289217

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://www.atakey.com.tr/yonetim-kurulu/ https://www.atakey.com.tr/yatirimci-iliskileri/
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Profil / Yönetim Kurulu, Kurumsal Profil / Üst Yönetim, Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Profil / Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim / Komiteler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Yasal ve Önemli Bilgiler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Yasal ve Önemli Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Yasal ve Önemli Bilgiler
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

2024 Faaliyetleri / İnsan Kaynakları, 2024 Faaliyetleri / Sürdürülebilirlik Kazanımları, 2024 Faaliyetleri / Kurumsal Sosyal Sorumluluk

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde tazminat politikası yer almamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2024 yılında şirket aleyhine kesinleşen 1 adet dava mevcuttur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Atakey İnsan Kaynakları Bölümü ile koordineli olacak şekilde ana hissedarımız TFI İç Kontrol, Uyum ve Risk Yönetimi Birimi sorumluluğundadır.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Paydaşlar aşağıda yer alan ihbar bildirim kanallarını kullanarak 7 gün 24 saat bildirimde bulunabilirler. Telefonla erişim (çağrı merkezi kanalı): 0850 822 38 45 E-posta ile erişim (e-posta kanalı): tfitabgida@etikhat.com https://atakey.com.tr/iletisim/ İnternet sitesi (web kanalı): ataetikhathat.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
	Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme ile düzenlenmemiştir. Menfaat sahipleri politikasında, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizma ve modellerin Şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	amaçlanmaktadır, diye yazmaktadır. 2024 yılı içerisinde sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin önceliklendirme anketi çalışanlara da yapılmıştır. 2025 yılı içerisinde çalışan memnuniyet anketi uygulanacaktır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	TEK GIDA-İŞ Sendikası
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası'nın Genel İlkeleri bölümünde açıklanmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2024 yılında şirket aleyhine kesinleşen iş kazası davası bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.atakey.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.atakey.com.tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler/ adresinde 2024 Atakey Patates Faaliyet Raporu
	TFI ile bağlı kuruluşları ve iştirakleri, Şirket'in faaliyetlerini yürürlükteki tüm yolsuzluk yasalarına uygun olarak meşru bir şekilde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu amaçla, Yolsuzlukla Mücadele Politikası ("Politika"), Şirket ve Şirket

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler

personelinin mevcut ve muhtemel Şirket müşterileri ve alıcıları, üçüncü taraflar, iş ortakları ve diğerleri ile olan tüm ilişkilerinde yürürlükteki yolsuzluk yasalarını anlamasını ve bunlara uymasını sağlamayı amaçlayan yönergeleri, standartları ve prosedürleri içermektedir. Belirlenen kuralların ihlali olarak değerlendirilebilecek olası eylemlerin bildirim için Etik Hat yapılması bulunmakta olup bu kapsamdaki suistimallerin bildirim amaçlanmaktadır. Şirket'in müdürleri, yetkilileri ve yöneticileri bu politikayı tam olarak desteklemekte, rüşvet ile yolsuzluğu önlemeyi ve müdahaleyi gerektirebilecek her türlü olaya uygun şekilde yanıt vermeyi taahhüt etmektedir. Bu politikanın uygulanmasından Finanstan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İç Kontrol ve Uyum Direktörü sorumludur. Ayrıca Şirket Etik Kurallarında her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemlere yer verilmektedir.

Erhan KURDOĞLU	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/12/2023		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Korhan KURDOĞLU	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/12/2023		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Erhan CANSU	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/12/2023		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Furkan ÜNAL	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/12/2023		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Halil Doğın BOLAK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	29/12/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1230891	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Ayşe Aysin IŞIKGECE	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	29/12/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1230891	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	16
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 99
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet (Yes)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Makül süre
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri / Halka Arz Bilgileri / Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Profil / Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim / Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1242626

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Ayşe Ayşin IŞIKGECE	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Erhan CANSU	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Furkan ÜNAL	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Fulden PEHLİVAN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	Halil Doğan BOLAK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	Ayşe Aysin IŞIKGECE	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	Halil Doğan BOLAK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	Erhan CANSU	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	Furkan ÜNAL	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesi adıyla ayrı bir komite bulunmamakla birlikte komitenin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi adıyla ayrı bir komite bulunmamakla birlikte komitenin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Faaliyetleri ve Finansal Bilgiler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.atakey.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		% 75	% 25	4	6
Denetim Komitesi (Audit Committee)		% 100	% 100	4	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		% 100	% 33	4	6